

今岡工業株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の積極的な採用と管理職への登用割合を高め、女性の活躍に必要なワークライフバランス、職場環境の整備を目的として次のように行動計画を策定する。

- ① 計画期間 2019年12月1日～2023年3月31日
- ② 課題 女性の管理職登用が進んでいない
女性の活躍できる職場環境、社内制度の整備が不十分
女性への意識改革の促進が不十分
- ③ 数値目標 女性管理職を2名登用する。
労働者の女性の割合を営業職、技術職を重点的に増やし20%にする。
- ④ 取り組み内容 2019年12月～
 - 1) 女性の新卒採用、中途採用の拡大
 - ・新卒者向け企業説明会、合同説明会に女性社員が参加し、有給休暇の取得状況や育児休業制度等の福利厚生面をPRし、営業職または技術職の女性雇用の拡大を図る。
 - 2) 男女問わず管理職・総合職へ昇進できる指導育成
 - ・男女問わず資格取得のための費用の助成を行っている。
 - ・女性社員の職域拡大に向けた研修制度、人事評価等の見直し。
 - 3) 男女問わず永く勤務できるように勤務体制の整備
 - ・有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気、体制づくり。
 - ・育児休業、介護休業を取得しやすい職場の雰囲気、体制づくり。